

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน -จัดทำปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -มีการสรรหาและคัดเลือก	-ปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน -มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อปริมาณงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และยุติธรรม โปร่งใส โดยดำเนินการในรูปแบบ	-กำหนดปริมาณงานของแต่ละกอง /สำนักในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และนำไปกำหนดตำแหน่งที่ตรงต่อภารกิจและปริมาณ -มีการติดตามประเมินผลและมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องเพื่อกำหนดจำนวน /ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลดตำแหน่ง เสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา -ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา -การสรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบประกาศ /มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมาอย่างชัดเจน	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับภารกิจ -มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีโดยการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา -องค์กรได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน -บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา -บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา -ให้ออน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายทั่วไป ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เที่ยงตรง -การประเมินเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด -การดำเนินการเป็นไปในรูปแบบคณะกรรมการ	-ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด -KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งในแต่ละสำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน คัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น -ผลการประเมินที่ได้สามารถจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมโดยดำเนินการประเมินฯสองรอบ คือ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค -๓๑ มี.ค รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย- ๓๐ก.ย -ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดี – ระดับดีเด่น -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน -เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต -เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ้เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	-จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ้และแจ้งเวียนให้พนักงานทุกท่านทราบพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ - มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสาฯ -มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น -มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส -มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มีศูนย์รับเรื่องราวเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียน/ทุจริตประพฤติมิชอบ -มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ -มีประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง -มีการสรรหาพนักงานในระบบเปิด ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล	-ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสมกับงาน -มีการยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	-มีการสรรหาพนักงานจ้างในระบบเปิดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา -มีการจัดกิจกรรมยกย่องคนดีคนเก่งเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม -ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ -มีการจัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อบต.หนองตะไก้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -มีการเปิดรับสมัครพนักงานจ้างตามตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา -โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการและยึดหลักความรู้ ความสามารถและหลักสมรรถนะในการปฏิบัติงาน -แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ราย นางดารินทร์ เอ็กระโทก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	
๖.การพัฒนาบุคลากร -มีการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง -มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับสถาบันต่างๆ -มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง -มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.หนองตะไก้ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		-การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ -มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินมาพัฒนา	
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ -เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรมซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการ ดึงดูดจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป	-วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่ครอบคลุมทุกสายงาน -มีการวางแผนทางเดินสายอาชีพ -การกำหนดและแบ่งประเภทของสมรรถนะ	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ -ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบผ่านทางเว็บไซต์	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย -จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพของหน้าที่ปฏิบัติ	-กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงานรวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	-จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพของหน้าที่ปฏิบัติ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน -จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน -จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้และพอเพียง -มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและมีการบูรณาการร่วมกัน	- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Dayในสำนักงาน -จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ -จัดให้มีการประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและกำหนดทิศทางในการทำงานให้เข้าใจและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจาก อบต.หนองตะไก้ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จำกัดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอ
- ยังขาดบุคลากรที่ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังซึ่งทำการประชาสัมพันธ์สรรหาแล้วยังไม่มีบุคลากรมา

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการดำเนินการต่างๆเป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหในพื้นที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้เป็นอย่างดีแต่เนื่องด้วยงบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรมหรือควรมีการจัดอบรมโดยหน่วยงานเพิ่มขึ้น

นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล