

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
ด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓	-ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและ การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงาน อบต. เป็นประจำทุกปีเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน
ด้านการสรรหาและ คัดเลือก	-การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือประกาศรับโอนย้าย	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓	-มีแนวทางในการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จ.นม. กำหนด -สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบประกาศและมติ ก. อย่างชัดเจน	องค์กรได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับงาน ควบคู่กับกรณีจริยธรรมคุณธรรมและโปร่งใสในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
ด้านบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้าง	เพื่อให้เป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ หรือให้โทษของ พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	-ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด	-ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ควรมีการจัดทำแบบ ประเมินให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคคลกร แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	-มีการนำ เทคโนโลยีและ ระบบสารสนเทศ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ -มีการพัฒนา ความรู้ IT ของ บุคลากรอย่าง ต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ	-มีการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในระบบหรือ ระบบการบริการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล -มีการปรับปรุงฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลในระบบ สารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ -มีการพัฒนาระบบงาน หรือระบบ การให้บริการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถ เชื่อมโยงกับเทคโนโลยี สารสนเทศฐานข้อมูลที่ เกี่ยวกับบุคคล เช่น ระบบ LHR E-lass สปสช.	บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรทุกตำแหน่ง ต้องให้ความสำคัญ ศึกษา เรียนรู้ การใช้งาน ในระบบสารสนเทศ อย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้น พื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับ พนักงาน -มีกิจการ ๕ส -มีกิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>-จัดให้มีการจัด อุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการขั้น พื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับ พนักงานส่วนตำบล -จัดให้มีกิจกรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต แก่พนักงานในสังกัด เพื่อสะท้อนให้ภาพ การทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานตลอดจนเป็น การสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของ อบต. ให้ บุคคลทั่วไปได้ทราบ และเข้าใจ</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง มีความรัก ความ สามัคคีในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>-มีการจัดหาวัสดุ สำนักงานครุภัณฑ์ที่ จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บ เอกสารเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ในสังกัด -มีการทำกิจกรรม ๕ส -มีการจัดทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อพัฒนา พื้นที่ในตำบลอยู่เป็น ระยะ ๆ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ควรสร้างความสัมพันธ์ และสร้างความผูกพัน ภายในองค์กรให้เป็น ประจำอย่างสม่ำเสมอ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณใน การดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
ด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการประชุม พนักงาน -แจ้งให้บุคลากร ในสังกัดรับทราบ ถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อ บังคับว่าด้วย จรรยาบรรณ -โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน งานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-จัดให้มีการประชุม ประจำเดือนเพื่อให้ ได้รับฟังข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -แจ้งให้บุคลากรใน สังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณฯ -จัดให้มีโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนา บุคลากรใน อบต.	พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง มีความรัก ความ สามัคคีในการ ปฏิบัติงาน	-จัดให้มีการประชุม พนักงานส่วนตำบล เป็นประจำทุกเดือน -ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณฯ -จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรส่งผลให้ มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ควรสร้างความสัมพันธ์ และสร้างความผูกพัน ภายในองค์กรให้เป็น ประจำอย่างสม่ำเสมอ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๑ ด้านอัตรากำลัง

- กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕๑ ราย
- มีนครอง จำนวน ๔๔ ราย
- อัตรารว่าง จำนวน ๗ ราย

๒.๒ การแต่งตั้ง / โยกย้าย

- บรรจุและแต่งตั้ง/แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย
- ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
- รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๓. ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน/ขั้น	จำนวนข้าราชการ			
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น (๑ ขั้น)	-	๒	๑	-
	ดีมาก (๐.๕ ขั้น)	๒	๔	๖	๕
	ดี				
	พอใช้				
	ปรับปรุง				
รอบที่ ๒	ดีเด่น (๑ ขั้น)	๒	๖	๘	๓
	ดีมาก (๐.๕ ขั้น)				
	ดี				
	พอใช้				
	ปรับปรุง				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	คำสั่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	๕๓๓/๒๕๖๕	นางสาวสุกัลยา เตชา	นักวิชาการเงินและบัญชี	การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	
๒	๓๓๒/๒๕๖๖	นางสิริวิมลธำ แสงอุบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสำรวจจัดเก็บข้อมูลเพื่อฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๓	๕๐๘/๒๕๖๕	นายวสันต์ ใจสุขุข	นักวิชาการศึกษา	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๔-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	
๔	๕๗๑/๒๕๖๕	นายสิทธิชัย เอ็กระโทก	นายช่างโยธา	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบคำนวณราคากลางของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ม.ค.๒๕๖๖	
๕	๗๘/๒๕๖๖	นางสุจิราภรณ์ บุญประสิทธิ์ นางธัญญรัตน์ รุ่งศิริธนะวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง เจ้าพนักงานพัสดุ	การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานทางหลวงชนบท	๘-๑๐ ก.พ.๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	คำสั่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖	๘๗/๒๕๖๖	นางสาวสาวิตรี สร้างกลาง	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม ตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๑๗-๑๙ ก.พ.๒๕๖๖	
๗	๙๙/๒๕๖๖	นางสิริวิมลธา แสงอุบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับภาษี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓-๕ มี.ค.๒๕๖๖	
๘	๖/๒๕๖๖	นางบุปผา เสาวภาคย์	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘ ก.พ.-๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	
๙	๒๐๕/๒๕๖๖	นางจารุณีย์ เดชา นางสาวณัฐนันท์ ยิ่งทะเล นางนันทพันธ์ เดชา	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์ เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	จังหวัดนครราชสีมา	๒๘-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	
๑๐	๒๖๐/๒๕๖๖	นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๙-๑๑ มี.ย.๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	คำสั่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	จัดโดย	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๑	๓๓๓/๒๕๖๖	นางสุกัญญา ทองเหลือง	ผู้อำนวยการกองคลัง	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สิทธิประโยชน์และแนวทางปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖	
๑๒	๓๕๑/๒๕๖๖	นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนากิจกรรมของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๕-๒๗ ส.ค.๒๕๖๖	
๑๓	๓๕๒/๒๕๖๖	นายวสันต์ ใจสุขุ	นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓-๒๕ ส.ค.๒๕๖๖	
๑๔	๔๐๕/๒๕๖๖	นางสาวอารีย์ ชัยชนะ นางสาวสาวิตรี สร้างกลาง	ผอ.การกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑-๓ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๕	๔๐๖/๒๕๖๖	นางธิติมา ห่างไธสง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑-๓ ก.ย.๒๕๖๖	

