



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา อำเภอนงนุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คัดคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความรู้ในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	ด้านการวางแผน กำลังคน	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม กรณีกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม ๔ ตำแหน่ง คือ -พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) -ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) -ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) -คนงาน	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับภารกิจ ประกาศใช้แผน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ธ.ค.๖๗ ถึง ม.ค.๖๘	

ลำดับ ที่	นโยบาย	การดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒.	ด้านการสรรหาและ เลือกสรร บุคคลเพื่อเข้า รับราชการ เช่น การรับ โอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้าง	๑.การรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนตำบล ๒.การสรรหาพนักงานจ้าง	๑ มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบลย้ายมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนา ชุมชน ราย นายพนัชนกฤต โชติกิจิษณุพงศ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๗ ๒ มีการสรรหาพนักงานจ้าง สรรหาพนักงานจ้าง ๕ อัตราและ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตาม มติ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ธ.ค.๖๗ ถึง มี.ค.๖๘	
๓.	ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานและตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามสถาบันการฝึกอบรมและ การฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดขึ้น ๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษา งานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖-๘ พ.ค.๖๘ ๒.จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ.๖๘	๒๒๐,๐๐๐	๒๐๗,๓๖๐	พ.ค.๖๘	
				๕,๐๐๐	๓๗๕	ก.พ.๖๘	

ลำดับที่	นโยบาย	การดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔.	นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงาน	จัดให้มีการประเมินผลการทำงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดโดยดำเนินการในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพปฏิบัติงานฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (ต.ค.๖๗ ถึง มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (เม.ย.๖๘ ถึง ก.ย.๖๘)	
๕.	การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อขัดเกลาจิตสำนึกและปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล	-ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภาว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมงดรับของขวัญของขวัญ -จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ.๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ๕,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ๓๗๕	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘ ก.พ.๖๘	
		มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นปัจจุบันเหมาะสม	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นปัจจุบันเหมาะสม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	

ลำดับที่	นโยบาย	การดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖.	การสร้างความปลอดภัยในสายอาชีพ	จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	
๗.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ด้าน น ส วั ส ต ิ ก า ร สภาพแวดล้อมที่ดีตามวัสดุ การประเมินมาปรับปรุง และ พัฒนา ให้ เกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	-จัดให้มีกิจกรรม Big Cleaning Day -จัดให้มีมุมพักผ่อน -จัดโครงการอบรมและทัศนศึกษา ของผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ๒๐๗,๓๖๐	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘ พ.ค.๖๘	

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจาก งบประมาณที่จะได้มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีจำกัดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ
ข้อเสนอแนะ : งบประมาณด้านการฝึกอบรมไม่เป็นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรมและเห็นควรส่งให้
พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมทุกคนอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีงบประมาณ

นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิราสกุล ผู้รายงาน
(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิราสกุล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
-ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
-ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
-ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๖	๗
-ประเภททั่วไป	๙	๙	๔	๕
๒.ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓.พนักงานจ้าง				
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๑๓	๑
-พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๑๐	๖
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๖๐	๓๘	๒๒