



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบ ถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้ หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำ แนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิด ความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนและ ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงาน มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมใน การ สะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้นและ ยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการได้มีส่วนร่วมมากขึ้นกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ ภาครัฐได้มากขึ้น อีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือ เป็นช่วง พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด ำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567, ส ำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

1.1 หลักการการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบ ถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบ ข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและก ากับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัย และน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มี ส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการ จากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการร่วมกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วยการประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมิน อย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับ ธรรมาภิบาลความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

1.2 เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการ ทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้อย่างแท้จริงโดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือแบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- 2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การประเมิน

การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนนมีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT (ส่วนที่ 1)	แบบ EIT (ส่วนที่ 2)	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัดย่อย ในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT (1)	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT (2)	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด OIT
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

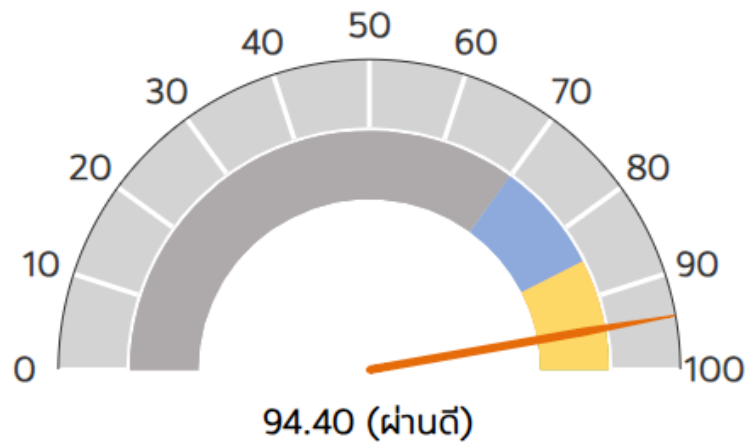
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยค่าคะแนน โดยมีคะแนน เต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) มีการจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

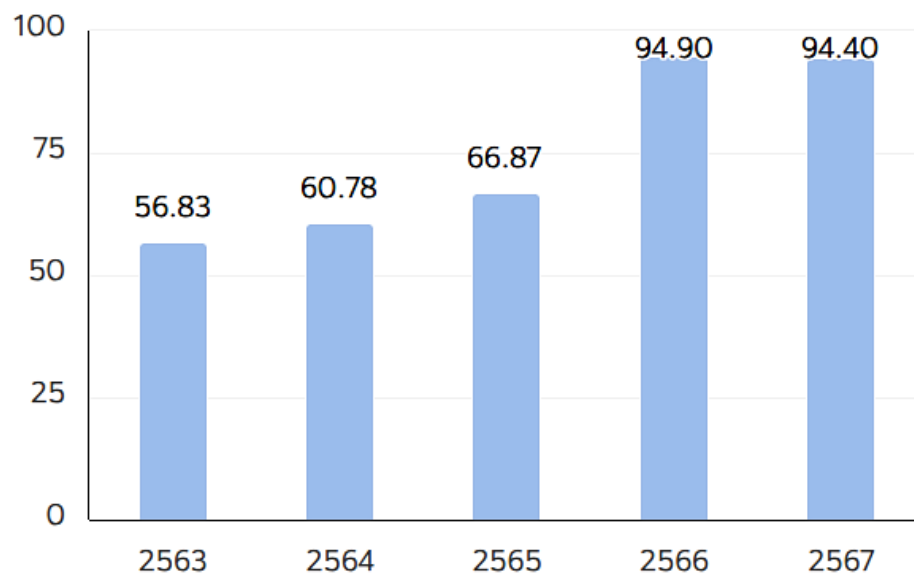
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 และประกาศผลการประเมินฯ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะกั่ว ได้รับผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนในภาพรวม
หน่วยงาน : 94.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี

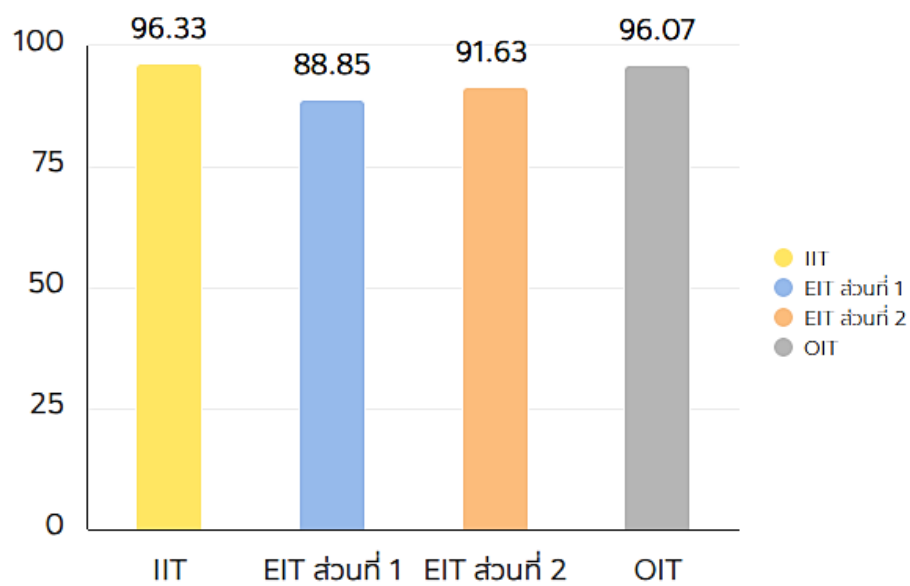
ผลการประเมินในภาพรวม



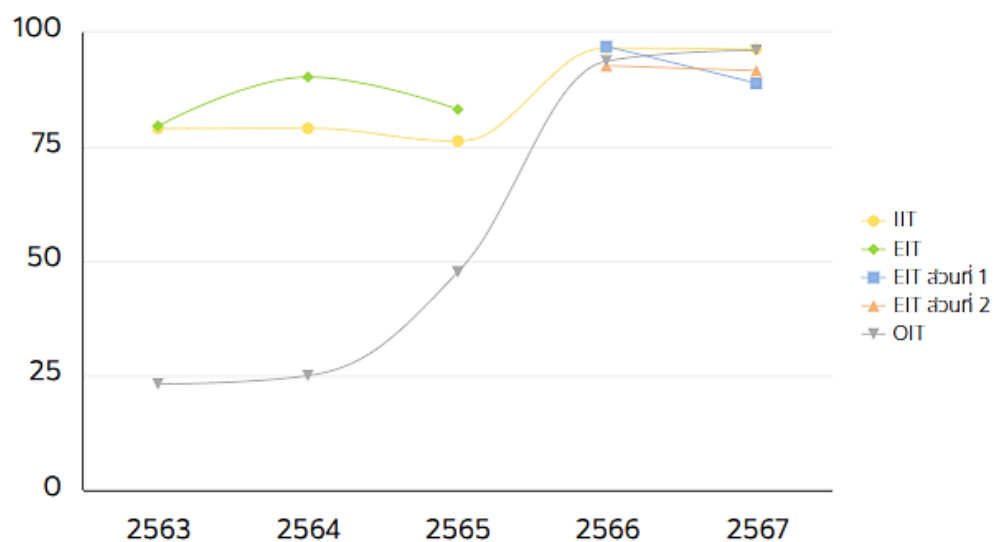
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



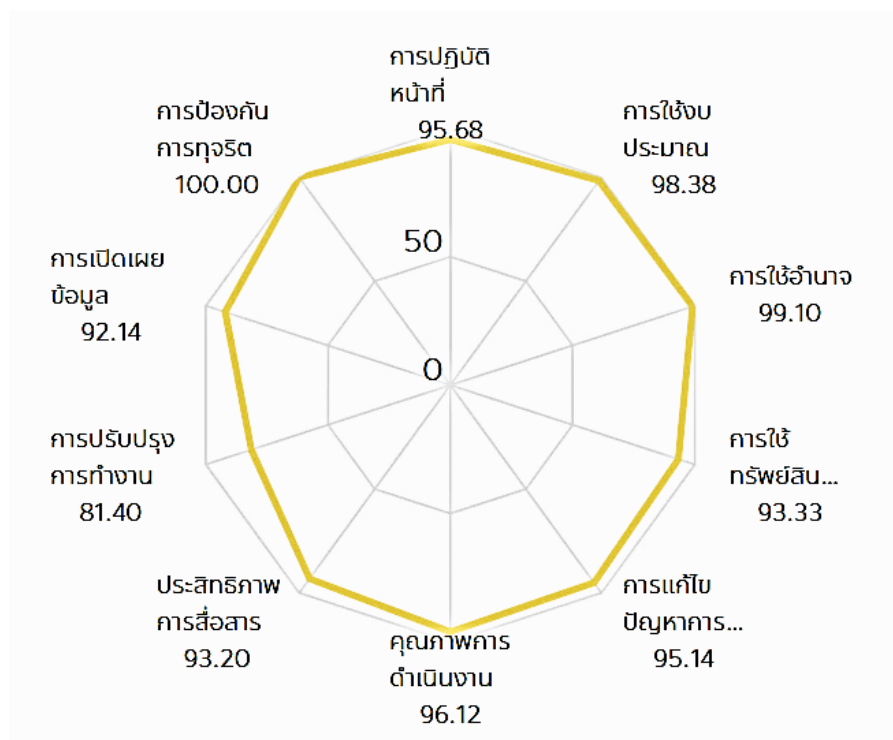
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตารางที่ 1 คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	95.68	ผ่านเกณฑ์
2	IIT	การใช้งบประมาณ	98.38	ผ่านเกณฑ์
3	IIT	การใช้อำนาจ	99.10	ผ่านเกณฑ์
4	IIT	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	93.33	ผ่านเกณฑ์
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.14	ผ่านเกณฑ์
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	96.12	ผ่านเกณฑ์
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.20	ผ่านเกณฑ์
8	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	81.40	ต้องปรับปรุง
8	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	92.14	ผ่านเกณฑ์
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	100.00	ผ่านเกณฑ์

ตารางที่ ๒ คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน 2566	คะแนน 2567
1. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	96.54	96.33
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT)	96.88	88.85
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT)	92.71	91.63
4. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	93.75	96.07

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT ส่วนที่ 1) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 88.85 คะแนน ลดลงจากปี 2566 ผลคะแนน (IIT) ลดลงจากปี 2566 (EIT ส่วนที่ 1) ลดลงจากปี 2566 และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566

ตารางที่ 3 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน 2566	คะแนน 2567
1. การปฏิบัติหน้าที่	98.63	95.68
2. การใช้งบประมาณ	95.68	98.38
3. การใช้อำนาจ	97.05	99.10
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.36	93.33
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.97	95.14

จากตารางที่ 3 พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัด 1. การปฏิบัติหน้าที่และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าคะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2566 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1

ตัวชี้วัด	คะแนน 2566	คะแนน 2567
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.27	96.12
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00	93.20
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.13	81.40

จากตารางที่ 4 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 1 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยมีคะแนนมากที่สุด 96.12 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดที่ 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนน้อยลงจากปี 2566 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2

ตัวชี้วัด	คะแนน 2566	คะแนน 2567
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.27	96.12
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00	93.20
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.13	81.40

จากตารางที่ 5 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 พบว่า ตัวชี้วัด 6. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2566 ส่วนตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสารและ ตัวชี้วัดที่ 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนน้อยลงจากปี 2566 ตามลำดับพบว่า ทุกตัวชี้วัดคะแนนลดลง จากปี พ.ศ. 2566 ทุกตัวชี้วัด

ตารางที่ 6 คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัด	คะแนน 2566	คะแนน 2567
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	92.14
10. การป้องกันการทุจริต	87.50	100.00

จากตารางที่ 6 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะโดยภาพรวมในปี พ.ศ.2567 ซึ่งมีตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 92.14 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100.00คะแนน

ตารางที่ 7 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	95.14
I2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	91.89
I3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00

จากตารางที่ 7 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละ ประเด็นของตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I3 ได้รับคะแนน 100 คะแนน

ตารางที่ 8 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	96.22
I5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.92
I6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00

จากตารางที่ 8 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I4 ได้รับคะแนน ลดลงจากปี พ.ศ. 2566

ตารางที่ 9 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	98.92
I8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.38
I9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00

จากตารางที่ 9 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การใช้อำนาจ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I7 – I9 ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีพ.ศ. 2566

ตารางที่ 10 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	87.57
I11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	99.46
I12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	92.97

จากตารางที่ 10 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I10 ได้รับคะแนนลดลงจากปี พ.ศ.2566

ตารางที่ 11 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	93.51
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	96.22
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.68

จากตารางที่ 11 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า หัวข้อ I13 – I15 ได้รับคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ทุกตัวชี้วัด

ตารางที่ 12 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	93.58	95.74
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเที่ยมกัน	93.96	95.32
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	98.11	100.00

จากตารางที่ 12 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในส่วน EIT Public และ EIT Survey ทุกตัวชี้วัด ได้รับคะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีและตัวชี้วัด E3 ได้คะแนน 100 คะแนน

ตารางที่ 13 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึง ได้ ง่าย	93.96	92.77
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	94.34	92.34
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ ท่าน ได้อย่างชัดเจน	94.72	91.06

จากตารางที่ 13 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เมื่อพิจารณารายหัวข้อ พบว่าตัวชี้วัด EIT Public e4-e6 ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ส่วน EIT Survey e4-e6 ได้คะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2566

ตารางที่ 14 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	93.58	89.79
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	93.96	91.06
E9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของ หน่วยงานหรือไม่	98.11	76.60

จากตารางที่ 14 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT Public) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เมื่อพิจารณารายหัวข้อพบว่า ทุกหัวข้อ ในส่วน และ EIT(2) ได้คะแนนน้อยกว่า ส่วน EIT(1)

ตารางที่ 15 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3	อำนาจหน้าที่	100.00
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
O6	Q&A	100.00
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
O13	E-Service	0.00
O14	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

จากตารางที่ 15 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน เกือบทุกตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัด O13 และ O18 ได้คะแนน 0.00 คะแนน

ตารางที่ 16 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายหัวข้อ ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับสินบน	100.00
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

จากตารางที่ 16 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
1	กระบวนการงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ I1	95.14	ควรปรับปรุงคะแนนอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ I2	91.89	
			ข้อ I3	100.00	
		OIT	ข้อ O7	100.00	ควรที่จะรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			ข้อ O8	100.00	
			ข้อ O9	100.00	
			ข้อ O10	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม 11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ 11 ได้ 95.14 คะแนน 12 ได้ 91.89 คะแนนและ 13 ได้รับคะแนน 100.00 คะแนน การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาและเท่าเทียมกัน เมื่อพิจารณาจาก บริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมควรที่จะปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงานประจำปีทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ และแจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการการ ให้บริการให้แก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดย ให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆที่หน่วยงานรับผิดชอบโดยระบุขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานส่วนงานที่กำกับดูแลไว้ในคู่มือ และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการ ให้บริการให้กับผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการได้รับ ทราบ	1. มีการจัดทำคู่มือการ ให้บริการ 2. มีการประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ให้บริการให้ ประชาชนได้รับทราบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
2	การให้บริการและระบบ E-Service	EIT	ข้อ e1	93.58	ปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้น
			ข้อ e2	93.96	ผู้บริหารออกเป็นคำสั่งให้ทุก
			ข้อ e3	98.11	ส่วนงานช่วยกันปฏิบัติงานควร
			ข้อ e7	94.72	พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูล
			ข้อ e8	94.72	ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
			ข้อ e9	41.51	และเป็นประจำ
		OIT	ข้อ O11	100.00	รักษาระดับคะแนนและคอย
			ข้อ O12	100.00	ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ
			ข้อ O13	0.00	ส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O15	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถาม 9 ท่านเคยใช้ งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานอยู่ที่ 81.40 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e7 ถึง ข้อ e9 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยในส่วน ของ ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผล คะแนนต่ำอยู่ที่ 41.51 จึงเห็นว่าควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อพิจารณา จากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ อาจจะขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ จึงกำหนดมาตรการการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงรวมถึงจัดทำช่องทาง การติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางแจ้งความคิดเห็นของผู้มาติดต่อเพื่อเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยจัดทำช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-service) พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเสียงตามสายและเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1. จัดทำช่องทางการ ให้บริการออนไลน์ (EService) 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการออนไลน์ (EService)พร้อมคู่มือการใช้ งานให้ประชาชนรับทราบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	สำนักปลัด

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ e4	93.96	ปรับปรุงในด้านการประชาสัมพันธ์ โดยให้เจ้าหน้าที่ จัดลำดับความสำคัญและ รายงานให้ผู้บริหารทราบ
			ข้อ e5	94.34	
			ข้อ e6	94.72	
		OIT	ข้อ O1	100.00	รักษาระดับคะแนนและ คอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O2	100.00	
			ข้อ O3	100.00	
			ข้อ O4	100.00	
			ข้อ O5	100.00	
			ข้อ O6	100.00	

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร้ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐพิจารณาจากข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร้ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ 100 คะแนน e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อยู่ที่ 94.34 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร้ ที่ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานภายในหน่วยงานรับผิดชอบการดูแลและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ เช่น มอบหมายให้ส่วนประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ไม่ควรแบ่งกระจายออกไปตาม ส่วนงานต่าง ๆ และควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการนั้น ควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (1) ผ่านการอบรมหรือมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน (2) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตใจในการให้บริการ (3) สามารถประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี (4) มีความสามารถในการจัดระบบแฟ้มข้อมูล หรือจัดทำดัชนีรายการข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่ กฎหมายกำหนดไว้ได้ (5) สามารถนำข้อมูลข่าวสารของราชการจากฝ่ายต่าง ๆ มาปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน (6) รู้จักและสามารถประยุกต์ใช้ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างเหมาะสม (7) สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บรักษา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการได้ (8) สามารถปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร้ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ โดยการศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการ นำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ คือ ปัจจัยด้านระยะเวลา กระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี งบประมาณ ลักษณะของข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และ ความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพโดยการตรวจสอบและ กลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยนขั้นตอนและกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริม และพัฒนาทักษะความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์และ เครื่องมือ และการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วน ราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ข้อ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เช่น Facebook และ line ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อ ชักถาม 2. จัดทำข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองตะไก้ ให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน 3. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ถึงงานที่ตนเองปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ I10	87.57	ปรับปรุงคะแนนและแก้ไขในด้านการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการให้มีการทำหนังสือขอยืมทรัพย์สินและรายงานให้ผู้บริหารทราบ
			ข้อ I11	99.46	
			ข้อ I12	92.97	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิง พรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยพิจารณาจากข้อ คำถาม I10 – I12 และพิจารณาจากข้อคำถาม I12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ 93.33 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ I10 ถึง ข้อ I12 ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ซึ่งจะขอพิจารณาจากข้อ I12 ซึ่งได้ คะแนนน้อยที่สุด หากมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ หรือมีการกระทำที่ผิด ระเบียบ

1. แจ้งให้หน่วยงานทราบทันที หากมีข้อผิดพลาดหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวควรรีบแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการตามกฎหมาย

2. รับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้น หากการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายหรือความผิดพลาด ควรยอมรับผิด และร่วมมือในการแก้ไขปัญหา เช่น การชดเชยค่าเสียหายหรือการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยที่กำหนด

3. การดำเนินการทางกฎหมาย ในกรณีที่การกระทำผิดกฎหมายหรือถูกระเบียบเป็นเรื่องร้ายแรง เช่น การยืมทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือการละเมิดกฎหมาย อาจต้องมีการดำเนินการทางกฎหมาย เช่น การตรวจสอบ การฟ้องร้อง หรือการลงโทษทางวินัย

การป้องกันและการแก้ไขกรณีการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวจะช่วยให้การใช้ทรัพย์สินของ ราชการเป็นไปอย่างโปร่งใสและไม่เกิดปัญหาตามมาในอนาคต

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการนำทรัพย์สินทางราชการ ซึ่งมีใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมจะต้องนำพาสุดมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่าย ของตนเอง หรือชดเชยเป็นวัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดเชยเป็นเงินตามราคา ที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นวัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภท ชนิด และปริมาณเช่นเดียวกัน ส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการกำกับดูแลตรวจสอบ วัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ทราบในการประชุมประจำเดือนของทุก เดือน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของทางราชการ	1. มีการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ 2. มีการประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการให้ กับบุคลากรภา ในหน่วยงานและประชาชน ให้รับทราบ 3. มีการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำปี และเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	ข้อ I4	96.22	แก้ไขในการทำงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดและปรับปรุง ในด้านคะแนนให้ดียิ่งขึ้น
			ข้อ I5	98.92	
			ข้อ I6	100.00	
		OIT	ข้อ O14	100.00	รักษาระดับ คะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O15	100.00	
			ข้อ O16	100.00	
			ข้อ O17	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพญาเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิง พรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างโดย พิจารณาจากข้อคำถาม I4 -I6 โดยจะขอพิจารณาจากข้อ I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ 98.38 คะแนน สัดส่วนที่มีคะแนน 100.00 คะแนน มีเพียงข้อ I6 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพียง 96.22 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร ต้องดำเนินการมาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานต้องมีการจัดทำ แผนงบประมาณที่ชัดเจน และจะต้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด เพื่อให้สามารถใช้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดในแผนงบประมาณดังกล่าว การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ การประเมินผลและรายงานการใช้ งบประมาณหน่วยงานจะมีการจัดทำรายงานประจำปีหรือรายงานการใช้ งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการใช้ จ่าย ว่ามีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่การประเมินผลการใช้จ่าย จะทำให้เห็นข้อบกพร่องและ สามารถปรับปรุงการจัดการงบประมาณในปีถัดไปได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน สอดคล้องกับ จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับ มีการจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจัดทำข้อมูลรายละเอียด แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้ บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ แจ้งให้มีการประชุมเข้ามามีส่วนในการรับรู้การใช้ งบประมาณ เป็นต้น ซึ่งจะสอดคล้องกับ O14 – O17

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนหน่วยงานจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจนและมีการกำหนดเป้าหมายที่สามารถวัดผลได้ เช่น การปรับปรุงบริการของรัฐและการจัดทำแผนงบประมาณที่เหมาะสมการจัดทำงบประมาณจะต้องมีการประเมินความจำเป็นในการใช้จ่าย และจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับกิจกรรมหรือโครงการที่ต้องดำเนินการ	1 . การวางแผนงบประมาณการกำหนดวัตถุประสงค์หน่วยงานต้องกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนสำหรับการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การพัฒนาบริการสาธารณะการพัฒนาสิ่งแวดล้อมหรือการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน 2 . การเบิกจ่ายงบประมาณเมื่อมีความต้องการใช้จ่ายจริง เช่น การจัดซื้อวัสดุ การจ่ายค่าบริการหรือการดำเนินการโครงการต่างๆ ต้องทำการเบิกจ่ายตามกระบวนการที่กำหนดโดยต้องมีการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ และตรวจสอบความถูกต้องตามระเบียบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน กองคลัง

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ I7	98.92	ปรับปรุงให้มีการจัดอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
			ข้อ I8	98.38	
			ข้อ I9	100.00	
		OIT	ข้อ O18	0.00	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O19	100.00	
			ข้อ O20	100.00	
			ข้อ O21	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลโดย พิจารณาจากข้อคำถาม 17 – 19

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านใช้อำนาจ 99.10 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ 17 ถึง ข้อ 19 ซึ่ง ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับ ประเด็นที่มี การสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในส่วนของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูก นอกจากนี้ยัง ประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร์ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การใช้อำนาจโดยนำหลักการ ประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมี ธรรมภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ (1) Systematic ความเป็นระบบ ของกระบวนการ ที่ทำให้ การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่งและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความ มุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของ องค์กร และ (3) Measurableการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การ ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อ การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับ ข้อ O18 – O21

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการรักษามาตรฐาน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล โดย จัดทำนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาสัมพันธ์ข่าวการ ฝึกอบรมการศึกษาดูงานและ จัดประชุมเพื่อแจ้งให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล	1 . เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2 . จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. ประชาสัมพันธ์ แจ้ง ให้กับบุคลากร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบ 4. จัดให้มีการอบรมด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม ภายในหน่วยงาน 5.จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารได้รับทราบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
7	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	ข้อ I13	93.51	ยกระดับและกำหนดมาตรการ ในการแก้ไข การทุจริตใน หน่วยงาน
			ข้อ I14	96.22	
			ข้อ I15	95.68	
		OIT	ข้อ O22	100.00	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควร ปรับปรุงการ เผยแพร่ข้อมูลเป็น ประจำ
			ข้อ O23	100.00	
			ข้อ O24	100.00	
			ข้อ O25	100.00	
			ข้อ O26	100.00	
			ข้อ O27	100.00	
			ข้อ O28	100.00	
			ข้อ O29	100.00	
			ข้อ O30	100.00	
			ข้อ O31	100.00	
			ข้อ O32	100.00	
			ข้อ O33	100.00	
			ข้อ O34	100.00	
			ข้อ O35	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดย พิจารณาจากข้อคำถาม I13 – I15

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ 100.00 คะแนน มีเพียงข้อ I14 - I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพียง 95.68 คะแนน เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ยกระดับและกำหนดมาตรการในการ แก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน ผู้ที่รับผิดชอบในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกลางโดยไม่มีอคติหรือความเอนเอียง ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากทั้งผู้ร้องเรียนและผู้ที่ถูกกล่าวหาการมีระบบที่ชัดเจนใน การพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรม และการปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดจะช่วยให้การจัดการปัญหา มีความ น่าเชื่อถือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานจะขึ้นอยู่กับความโปร่งใส ความยุติธรรม และความมีประสิทธิภาพในการดำเนินการ ซึ่งถ้าหน่วยงานสามารถดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและ โปร่งใส ก็จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยจัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการ ตามแผน มาตรการที่กำหนดไว้ โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริต พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนได้รับทราบ เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสอดคล้องกับข้อ O22 – O35

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำ ผลการวิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใส 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร เสริมสร้างความโปร่งใส 3. นำผลการวิเคราะห์ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต 4. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต 5. รายงานผลการดำเนิน ให้ผู้บริหารได้รับทราบ 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลวิเคราะห์มาตรการ ความโปร่งใส และรายงาน ผลการดำเนินการให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ	1. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำ ผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรเสริมสร้างความโปร่งใส 3. นำผลการวิเคราะห์ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต 4. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต 5. รายงานผลการดำเนิน ให้ผู้บริหารได้รับทราบ 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลวิเคราะห์มาตรการ ความโปร่งใสและรายงาน ผลการดำเนินการให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ ITA

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร้ มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเองทำให้การดำเนินการล่าช้า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการประเมิน และยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีข้อคำถามและการตอบแบบวัด O ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ทุกปี ทำให้เจ้าหน้าที่ในการดำเนินขาดความรู้ ความเข้าใจในบางรายละเอียดของการประเมิน การประสานงานกับส่วนงาน ต่างๆภายในสำนักงานเพื่อจัดเตรียมเอกสารข้อมูลการประเมินเป็นไปอย่างล่าช้าในบางส่วนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องติดภาระกิจหน้าที่ของตนเองไม่สะดวกในการเตรียมเอกสารข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

3. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเตรียมเอกสารข้อมูลในบางรายการคำถามมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร (โอน/ย้าย) ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส