

Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพและจิตใจ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรง มีพฤติกรรมสุขภาพ ที่เหมาะสม รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกินให้เหมาะสมกับเพศและวัย รู้จักนอนและไม่เครียดเพื่อให้คนในองค์กร มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี พร้อมที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรับมือ กับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมออกกำลังกาย



กิจกรรมแข่งขันกีฬา



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

ส่งเสริมสนับสนุนความมีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันภายในองค์กร เพื่อให้คนทำงานเกิดความรักใคร่ ประองดอง มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง
กิจกรรมมอบกระเช้าในโอกาสปีใหม่



กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสังกัด



กิจกรรมร่วมส่งบุคลากรที่ได้โอนย้ายไปยังหน่วยงานใหม่



Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานในองค์กรสร้างสังคมที่ตนเองอยู่ให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมที่ทำงาน และสังคมนอกที่ทำงาน มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ตนเองทำงาน

1. กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ

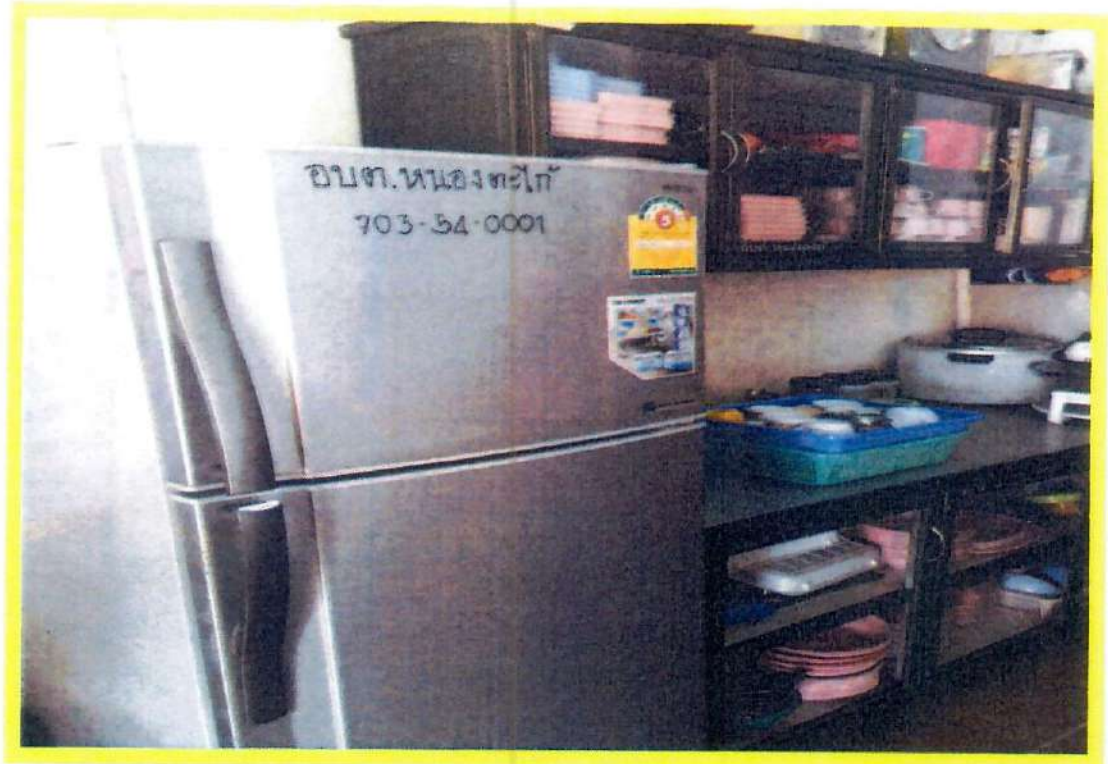


2. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมบริเวณหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้



Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้คนทำงานในองค์กรรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง นำไปสู่ การเป็นมืออาชีพ และ ความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะโก จัดโครงการ 1 อปท. 1 สวนสมุนไพร เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและ การดูแลพื้นที่สีเขียว พร้อมทั้งสร้างคลังอาหารแก่บุคลากรในองค์กร และลดค่าใช้จ่ายของบุคลากรในองค์กร



Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ส่งเสริมกิจกรรมการยืนหน้าเสาธง เข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกซึ่งวัฒนธรรมองค์กร





รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ณ จังหวัดจันทบุรี



จัดโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.หนองตะไก่อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

ที่ นม ๘๔๑๐๑/

วันที่ - 7 มิ.ย. 2567

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ ได้จัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ การอบรมสัมมนาดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจารุณีย์ เตชะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

(นายสุเมธ ทิศกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

() ทราบ

(นายสุรพงษ์ ดิมพุตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อกิจกรรม

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถและโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้กับผู้เข้าร่วมโครงการอันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้ถึงการบริหารจัดการชุมชนที่ดีภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
๕. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓๖๓,๒๒๐.- บาท

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้าร่วมได้พัฒนาความรู้ความสามารถและโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้กับผู้เข้าร่วมโครงการอันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้ถึงการบริหารจัดการชุมชนที่ดีภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๗. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ พัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

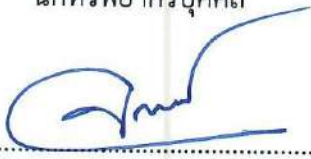
ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

(ลงชื่อ)..........จัดทำรายงาน
(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิราสกุล)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงาน
(นางสาวจารุณีย์ เดชา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ภาคผนวก

ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ จังหวัดจันทบุรี



จัดโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.หนองตะไ้ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

ที่ นม ๘๔๑๐๑/

วันที่

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ ได้จัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ จังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ การอบรมสัมมนาดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงขอรายงานผลโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจารุณีย์ เดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

.....

.....

(นายสุเมธ ทิศกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

() ทราบ

(นายสุรพงษ์ ต้มพุทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อกิจกรรม

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถและโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้กับผู้เข้าร่วมโครงการอันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้ถึงการบริหารจัดการชุมชนที่ดีภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
๕. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓๖๓,๒๒๐.- บาท

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้าร่วมได้พัฒนาความรู้ความสามารถและโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้กับผู้เข้าร่วมโครงการอันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้ถึงการบริหารจัดการชุมชนที่ดีภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๗. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ พัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อบูชาปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

(ลงชื่อ).....จัดทำรายงาน

(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงาน

(นางสาวจารุณีย์ เดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ภาคผนวก

ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพประกอบการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





Happy Soul.

รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

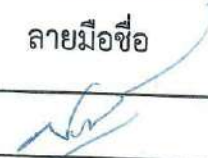
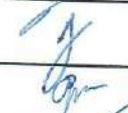
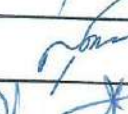
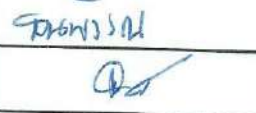
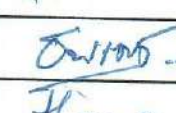
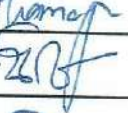
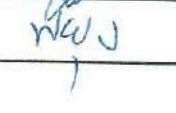


จัดโดย

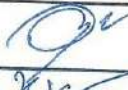
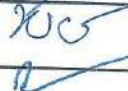
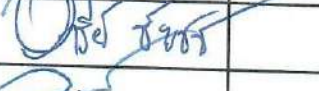
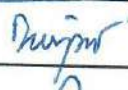
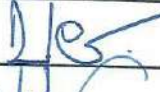
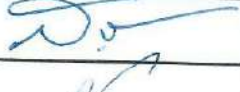
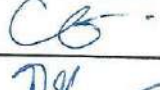
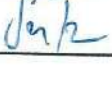
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรพงษ์ ตี๋มพุทรา	นายก อบต.		
๒	นายนิติเศรษฐ์ สงมะเร็ง	รอง นายก อบต		
๓	นายพิศณุ นิดกระโทก	รอง นายก อบต		
๔	นายสุพรรณ เชื้อนนท์	เลขานุการฯ		
๕	นายพงษ์ศิริ ชิตดินอก	ประธานสภา อบต.		
๖	นายสิรภพ ดอนกระโทก	รองประธานสภา อบต.		
๗	นางธนพรรณ คุณกลาง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1		
๘	นายธงชัย จำปาโพธิ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2		
๙	นายสมนึก ชัยโคตร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3		
๑๐	นายรุ่ง เจือกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5		
๑๑	นายธนเดช คงหนองบัว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6		
๑๒	นางสาวธนพร คุณกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8		
๑๓	นายนิกร พะยอมใหม่	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 9		
๑๔	นายสุชาติ ตรงกลาง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10		
๑๕	นายอุณ กรวยสวัสดิ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11		
๑๖	นางสาวพยุง ปีบกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไกร อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุเมธ ทิศกลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นางสุจิราภรณ์ บุญประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓	นายพรพิชัย สิงหาท้าว	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๔	นายกิ่ง กลิ่งทะเล	ผู้อำนวยการสาธารณสุขฯ		
๕	นางสาวอารีย์ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๖	นางสาวจรรณีย์ เดชา	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗	นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล	นักทรัพยากรบุคคล		
๘	นางณัฐนันท์ ยิ่งทะเล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๙	นางบุปผา เสาวภาคย์	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๐	นางนันทพันธ์ เดชา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๑	นายบุญลือ สนทนา	เจ้าพนักงานป้องกัน		
๑๒	นางสาวสุกัลยา เดชา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๓	นางพรพรรณมตร์ เพ็งสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางสาวสาวิตรี สร้างกลาง	นักพัฒนาชุมชน		
๑๕	นางสิริวิมลธรา แสงอุบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๖	นางสาวชินรัตน์ มุ่งเย็นกลาง	ครู		
๑๗	นางสาวกาญจนา เดชา	ครู		
๑๘	นางสาวกาญจนา กัปกระโทก	ครู		
๑๙	นางณัฐธิดา พูนกระโทก	ครู		
๒๐	นางสาวจันทร์สุดา เทพเมืองคุณ	นักวิชาการเกษตร		
๒๑	นายวสันต์ ใจสุข	นักวิชาการศึกษา		
๒๒	นางสาวรัตนา เรืองรายวัน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวเกษณี ยัมสบาย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	เกษณี	
๒	นางนิรชา ขวัญเมือง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	นิรชา	
๓	นางลำดวน ฝ่ายภักดี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ลำดวน	
๔	นางสาวสุมาลี ผึ้งตันกลาง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สุมาลี	
๕	นางสาวอติติยา ศรีพงษ์เนาว์	ผู้ดูแลเด็ก	อติติยา	
๖	นางสุกัญญา ร่มรุกข์	ผู้ดูแลเด็ก	สุกัญญา	
๗	นายพิสิษฐ์ เดชพิพัฒน์เมธี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พิสิษฐ์	
๘	นายผดุงพงศ์ ไพรเขียว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผดุงพงศ์	
๙	นางบุญยงค์ วัชรประทีป	พนักงานเก็บค่าน้ำประปา	บุญยงค์	
๑๐	นายพิเชษ ทานกระโทก	พนักงานผลิตประปา	พิเชษ	
๑๑	นายบุญยิ่ง แมตพิมาย	พนักงานขับรถยนต์	บุญยิ่ง	
๑๒	นายณัฐกิตติ์ สมสมัย	คนงาน	ณัฐกิตติ์	
๑๓	นางสาวธิดารักษ์ สีนปรุ	คนงาน	ธิดารักษ์	
๑๔	นางนงนุช ดวงมูขพะเนา	คนงาน	นงนุช	
๑๕	นางสาวอนุสรุา ฝ่ายคำ	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	อนุสรุา	
๑๖	นายบรรเจิด ดอนกระโทก	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	บรรเจิด	
๑๗	นายสมบุรณ์ พูนกระโทก	คนงาน	สมบุรณ์	
๑๘	นางสาวเดือนใจ ถินกระโทก	ผู้ดูแลเด็ก	เดือนใจ	
๑๙	นางสาวสุมินตรา มากมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สุมินตรา	
๒๐	นายเกรียงไกร พึ่งพิมาย	คนงาน	เกรียงไกร	
๒๑	นางสาวภักดีกุล แก้วดอนรี	คนงาน	ภักดีกุล	
๒๒	นางสาวอาธิติญา ชื่นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อาธิติญา	
๒๓	นางสาวพัชราภรณ์ เชื้อนนท์	ผู้ดูแลเด็ก	พัชราภรณ์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.หนองตะไก่อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

ที่ นม ๘๔๑๐๑/

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ศรีสุข ตำบลหนองตะไก่อ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ การอบรมสัมมนาดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิราสกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจรรณีย์ เดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.หนองตะไก่อ

.....

.....

(นายสุนทร ทิศกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

- ความเห็น นายก อบต.หนองตะไก่อ

(✓) ทราบ

(นายสุรพงษ์ ตีมพุทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อโครงการ

“โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่พระพุทธรศาสนาสู่ คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรม ไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความอดทน รู้จักประหยัดมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักสิทธิและหน้าที่ของตนเอง บนรากฐานแห่งจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน

๓.๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรม ว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้

๓.๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ พระพุทธศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามของประเทศชาติ

งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓๗๕.- บาท

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

การอบรมสัมมนาดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สามารถประมวลผลความรู้และความเข้าใจจากการฝึกอบรมฯ ได้ดังนี้

วิธีฝึกสมาธิ

สมาธิ คือ ความสงบ สบาย และความรู้สึกเป็นสุขอย่างยิ่งที่มนุษย์สามารถสร้างขึ้นได้ด้วยตนเอง เป็นสิ่งที่พระพุทธศาสนากำหนดเอาไว้เป็นข้อควรปฏิบัติ เพื่อการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ไม่ประมาท เต็มไปด้วยสติสัมปชัญญะ และปัญญา อันเป็นเรื่องไม่เหลือวิสัย ทุกคนสามารถปฏิบัติได้ง่ายๆ ดังวิธีปฏิบัติที่พระเดชพระคุณหลวงปู่วัดปากน้ำ ภาษีเจริญ พระมวงคเณพมณี ได้เมตตาสั่งสอนไว้ ดังนี้

๑.กราบบูชาพระรัตนตรัย เป็นการเตรียมตัวเตรียมใจให้มั่นคงไว้เป็นเบื้องต้น แล้วสมาทานศีลห้า หรือศีลแปด เพื่อย้ำความมั่นคงในคุณธรรมของตนเอง

๒.คุกเข่าหรือนั่งพับเพียบสบายๆ ระลึกถึงความดีที่ได้กระทำไว้ดีแล้วในวันนี้ ในอดีต และที่จะตั้งใจทำต่อไปในอนาคต จนวนรากับว่าร่างกายทั้งหมดประกอบขึ้นด้วยธาตุแห่งคุณงามความดีล้วนๆ

๓.นั่งขัดสมาธิ เท้าขวาทับเท้าซ้าย มือขวาทับมือซ้าย นิ้วชี้ของมือข้างขวาจรดนิ้วหัวแม่มือข้างซ้าย นั่งให้อยู่ในท่าที่พอดี ไม่ฝืนร่างกายมากจนเกินไป ไม่ถึงกับเกร็ง แต่อย่าให้หลังโค้งงอ หลังตาพอสบายคล้ายกับกำลังพักผ่อน ไม่บีบกล้ามเนื้อตาหรือขมวดคิ้ว แล้วตั้งใจมั่น วางอารมณ์สบาย สร้างความรู้สึกให้พร้อมทั้งกายและใจว่า กำลังเข้าไปสู่สภาวะแห่งความสงบ สบายอย่างยิ่ง

๔.นึกกำหนดนิมิต เป็นดวงกลมใส ขนาดเท่าแก้วตาดำ โสภริสุทธิ์ ปราศจากรอยดำหนิใดๆ ขาวใส เย็นตา เย็นใจ ดังประกายของดวงดาว ดวงแก้วกลมใสนี้เรียกว่า "บริกรรมนิมิต" นึกสบายๆ นึกเหมือนดวงแก้วนั้นมานิ่งสนิทอยู่ ณ ศูนย์กลางกายฐานที่เจ็ด นึกไปภาวนาไปอย่างนุ่มนวล เป็นพุทธานุสติว่า "สัมมา อะระหัง" หรือค่อยๆ น้อมนึกดวงแก้วกลมใสให้ค่อยๆ เคลื่อนเข้าสู่ศูนย์กลางกายตามแนวฐาน โดยเริ่มต้นตั้งแต่วางที่หนึ่งเป็นต้นไป น้อมนึกอย่างสบายๆ ใจเย็นๆ ไปพร้อมกับคำภาวนา

เทคนิคเบื้องต้นในการทำสมาธิ

๑.หลับตาเบาๆ ผ่นังตาปิด ๙๐%

๒.อย่าบังคับใจ เพียงตั้งสติ วางใจเบาๆ ณ ศูนย์กลางกาย กำหนดนิมิตเป็น ดวงแก้วใสๆ...เบาๆ หรือ องค์พระใสๆ...เบาๆ หรือ ลมหายใจ เข้า-ออก...เบาๆ หรือ อากาศท้อง พอง-ยุบ...เบาๆ เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง

๓.กำหนดนิมิต นึกนิมิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกุศโลบายล่อใจให้เข้ามาตั้งมั่นในกาย

๔.เมื่อใจเข้ามาหยุดนิ่งในกาย การกำหนดนิมิตก็หยุดโดยอัตโนมัติ

๕.รับรู้การเปลี่ยนแปลงภายในกายและจิตใจ ด้วยความสงบ

๖.กำหนดนิมิต นึกนิมิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกุศโลบายล่อใจให้เข้ามาตั้งมั่นในกาย

๗.เมื่อใจเข้ามาหยุดนิ่งในกาย การกำหนดนิมิตก็หยุดโดยอัตโนมัติ

๘.รับรู้การเปลี่ยนแปลงภายในกายและจิตใจ ด้วยความสงบ

๙.อยู่ในความดูแลของกัลยาณมิตรอย่างใกล้ชิด

หลักการฝึกสมาธิ

๑.น้อมใจมาเก็บไว้ ณ ศูนย์กลางกาย แต่ครั้งเก็บใจไว้ให้นานที่สุด จนกระทั่งกลายเป็นนิสัยมีใจตั้งมั่นภายใน

๒.มีสติกำกับใจตลอดเวลา ทำให้ระลึกตัวอยู่เสมอ ไม่ยินดียินร้ายในเวลาเห็นรูป ฟังเสียง ดมกลิ่น ลิ้มรส สัมผัส รู้ธรรมารมณ์ใดๆ (เช่น ในคำสรรเสริญ เย็นยอ ยศศักดิ์ ชื่อเสียง ฯลฯ)

๓.ตั้งใจฝึกสมาธิอย่างสม่ำเสมอ และตรงเวลาเป็นประจำ

๔.มีอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถจริง คอยควบคุม ให้คำแนะนำ อย่างใกล้ชิด

ข้อควรระวัง

๑.อย่าใช้กำลัง คือ ไม่ใช้กำลังใดๆทั้งสิ้น เช่น ไม่บีบกล้ามเนื้อตา เพื่อจะให้เห็นนิมิตเร็วๆ ไม่เกร็งแขน ไม่เกร็งกล้ามเนื้อหน้าท้อง ไม่เกร็งตัว ฯลฯ เพราะการใช้กำลังตรงส่วนใดของร่างกายก็ตาม จะทำให้จิตเคลื่อนจากศูนย์กลางกายไปสู่จุดนั้น

๒.อย่าอยากเห็น คือ ทำใจให้เป็นกลาง ประคองสติมิให้ผลออกจากบริกรรมภาวนา และบริกรรมนิมิต ส่วนจะเห็นนิมิตเมื่อใดนั้น อย่างกังวล ถ้าถึงเวลาแล้วย่อมเห็นเอง การบังเกิดของดวงนิมิตนั้น อุปมาเสมือนการขึ้นและตกของดวงอาทิตย์ เราไม่อาจจะเร่งเวลาได้

๓.อย่ากังวลถึงการกำหนดลมหายใจเข้าออก เพราะการฝึกสมาธิเพื่อให้เข้าถึงพระธรรมกายภายใน อาศัยการนึกถึง อาโลกกสิณ คือ กสิณความสว่าง เป็นบาทเบื้องต้น

๔. เมื่อเลิกจากนั่งสมาธิแล้ว ให้ตั้งใจไว้ที่ศูนย์กลางกายฐานที่เจ็ดทีเดียว ไม่ว่าจะอยู่ในอิริยาบถใดก็ตาม เช่น ยืน เดิน นอน หรือนั่ง อย่าย้ายฐานที่ตั้งจิตไปไว้ที่อื่นเป็นอันขาด ให้ตั้งใจบริกรรมภาวนา พร้อมกับนึกถึงบริกรรมนิมิตเป็นดวงแก้วใส หรือองค์พระแก้วใส ควบคู่กันไปตลอด

๕. นิมิตต่างๆที่เกิดขึ้น จะต้องน้อมไปตั้งไว้ที่ศูนย์กลางกายฐานที่เจ็ดทั้งหมด ถ้านิมิตเกิดขึ้นแล้วหายไป ก็ไม่ต้องตามหา ให้ภาวนาประคองใจต่อไปตามปกติ ในที่สุดเมื่อจิตสงบ นิมิตย่อมปรากฏขึ้นมาใหม่อีกการฝึกสมาธิเบื้องต้นเท่าที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ ย่อมเป็นปัจจัยให้เกิดความสุขได้พอสมควร เมื่อชักซ้อมปฏิบัติอยู่เสมอๆไม่ทอดทิ้ง จนได้ดวงปฐมมรรคแล้ว ก็ให้หมั่นประคองรักษาดวงปฐมมรรคนั้นไว้ตลอดชีวิต ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ย่อมเป็นหลักประกันได้ว่า ได้ที่พึ่งของชีวิตที่ถูกต้องดีงาม ที่จะส่งผลให้เป็นผู้มีความสุขความเจริญ ทั้งในภพชาตินี้และภพชาติหน้า เด็กเคารพผู้ใหญ่ ผู้ใหญ่เมตตาเด็ก ทุกคนมีความรักใคร่สามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน หากสามารถแนะนำต่อกันไป ขยายไปยังเหล่านมนุษยชาติอย่างไม่จำกัดเชื้อชาติ ศาสนา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมชาวพุทธที่ตื่นนอกจากจะต้องพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีศีลธรรม ประกอบอาชีพสุจริตแล้ว ยังมีหน้าที่ที่ต้องทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมด้วย ส่วนรวมในที่นี้แบ่งได้เป็น ๔ ระดับ คือ ครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ และโลก

- การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว

ครอบครัวในอุดมคติตามหลักพระพุทธศาสนาเป็นสถาบันแห่งการใช้ชีวิตร่วมกันของชายหญิงที่มีอุดมการณ์ชีวิตสอดคล้องกัน ต่างฝ่ายมีความพร้อมในภาระหน้าที่อันพึงปฏิบัติต่อกัน คือการเกื้อกูลสงเคราะห์กัน และผลิตสมาชิกใหม่ที่มีคุณภาพสู่สังคม จากอุดมคติของครอบครัวดังกล่าว ทำให้เห็นมิติที่นำไปสู่ภารกิจของครอบครัวสำคัญ ๒ ประการคือ

มิติที่ ๑ คือการที่ครอบครัวในฐานะสถาบันจะต้องมีความเป็นปึกแผ่นเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

มิติที่ ๒ เมื่อสมาชิกเกิดขึ้นมาใหม่ ก็จะต้องได้รับการอบรมเลี้ยงดูให้มีคุณภาพตามที่ประสงค์

มิติทั้งสองประการนี้ เป็นอุดมการณ์สำคัญในการดำเนินชีวิตครอบครัวตามแนวพระพุทธศาสนา ซึ่งให้

ความสำคัญแก่ครอบครัวในฐานะเป็นรากฐานของสังคมที่มีความจำเป็นต่อการดำรงอยู่ของมวลมนุษยชาติ

จึงเน้นให้ผู้ครองเรือนดำรงตนอย่างถูกต้องตามวิถีทางแห่งฆราวาส ในพระพุทธศาสนามีหลักธรรมสำหรับ

ให้คนในครอบครัวปฏิบัติเรียกว่า "กุลจักรีวัฏฐิติธรรม ๔" หลักธรรม ๔ ประการที่ทำให้ตระกูลมั่งคั่ง

ประกอบด้วย

๑. ของหายของหมดต้องแสวงหา

๒. ของเก่าชำรุดต้องบูรณซ่อมแซม

๓. รู้จักประมาณในการใช้จ่าย

๔. ต้องผู้มีศีลธรรมเป็นพ่อบ้านแม่เรือน

หลักกุลจักรีวัฏฐิติธรรม ๔ จึงเป็นหลักธรรมที่ผู้ครองเรือนทั้งหญิงและชายพึงยึดถือปฏิบัติเพื่อรับผิดชอบ และรักษาครอบครัวให้คงอยู่อย่างสมบูรณ์

- การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

ชุมชนนั้นใหญ่กว่าครอบครัวแต่เล็กกว่าประเทศ ชุมชน คือ กลุ่มคนที่อยู่ใกล้ เคียงกัน พบปะกันเป็นประจำ มีศาสนา วัฒนธรรม ภาษา และอาชีพคล้ายกัน ถ้าชุมชนเข้มแข็ง รักใคร่สามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ครอบครัวก็จะดีขึ้นด้วย เราจึงมีหน้าที่ที่จะต้องรักษาทำนุบำรุงให้ชุมชนเจริญก้าวหน้า

การที่ชุมชนจะเจริญก้าวหน้าหรือมั่งคั่งได้ คนในชุมชนต้องรักและสามัคคีกัน ในทางพระพุทธศาสนามีคำสอนเรื่อง "สังคหวัตถุ ๔"

สังคหวัตถุ ๔ หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจของผู้อื่น ผูกไมตรี เอื้อเฟื้อ เกื้อกูล หรือเป็นหลักการสงเคราะห์ซึ่งกันและกัน มีอยู่ ๔ ประการ ได้แก่

๑. ทาน คือ การให้ การเสียสละ หรือการเอื้อเฟื้อแบ่งปันของๆตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว คุณธรรมข้อนี้จะช่วยให้ไม่เป็นคนละโมภ ไม่เห็นแก่ตัว เราควรคำนึงอยู่เสมอว่า ทรัพย์สินของที่เราหามาได้ มิใช่สิ่งจีรังยั่งยืน เมื่อเราสิ้นชีวิตไปแล้วก็ไม่สามารถจะนำติดตัวเอาไปได้

๒. ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์เหมาะสมสำหรับกาลเทศะ พระพุทธเจ้าทรงให้ความสำคัญกับการพูดเป็นอย่างยิ่ง เพราะการพูดเป็นบันไดขั้นแรกที่จะสร้างมนุษยสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้น วิธีการที่จะพูดให้เป็นปิยวาจานั้น จะต้องพูดโดยยึดถือหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

เว้นจากการพูดเท็จ

เว้นจากการพูดส่อเสียด

เว้นจากการพูดคำหยาบ

เว้นจากการพูดเพ้อเจ้อ

๓. อัตถจริยา คือ การสงเคราะห์ทุกชนิดหรือการประพัตติในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น

๔. สมานัตตา คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ หรือมีความประพฤติเสมอดันเสมอปลาย คุณธรรมข้อนี้จะช่วยให้เราเป็นคนมีจิตใจหนักแน่นไม่โลเล รวมทั้งยังเป็นการสร้างความนิยม และไว้วางใจให้แก่ผู้อื่นอีกด้วย

- การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ

สิ่งแรกที่เราควรบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติได้ คือการ การเป็นพลเมืองดี ทำตามกฎหมายบ้านเมือง และเมื่อเห็นคนทำผิดกฎหมายก็แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ข้อต่อมาที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่ายในเรื่อง ศาสนา เชื้อชาติ วัฒนธรรมและชนชั้น เราต้องพยายามทำใจให้กว้างในเรื่องเหล่านี้ การแตกแยกในเรื่องเหล่านี้เป็นเรื่องใหญ่ ทำให้ประเทศชาติไม่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ปราศจากความสามัคคี เกิดความริ้วราน และเมื่อประเทศไทยไม่มั่นคงการพัฒนา

ประเทศก็เป็นไปได้ยาก ในพระพุทธศาสนามีหลักธรรมข้อหนึ่ง ที่จะก่อให้เกิดความเจริญแก่บ้านเมือง คือ "อปฺริหานิยธรรม"

อปฺริหานิยธรรม ๗ คือ ธรรม ไม่เป็นที่ตั้งแห่งความเสื่อม เป็นไปเพื่อความเจริญฝ่ายเดียว องค์ประกอบของอปฺริหานิยธรรม มี ๗ อย่าง คือ

๑. หมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

๒. เมื่อประชุมก็พร้อมเพรียงกันประชุม เมื่อเลิกประชุมก็พร้อมเพรียงกันเลิกและพร้อมเพรียงช่วยกันทำกิจที่สงฆ์จะต้องทำ

๓. ไม่บัญญัติสิ่งที่พระพุทธเจ้าไม่บัญญัติขึ้น ไม่ถอนสิ่งที่พระองค์ทรงบัญญัติไว้แล้ว สมาทานศึกษาอยู่ใน
สิกขาบทตามที่พระองค์ทรงบัญญัติไว้

๔. ภิกษุผู้ใหญ่เป็นประธานในสงฆ์ เป็นที่ซึ่งเคารพนับถือ ภิกษุเหล่านั้นเชื่อฟังถ้อยคำของท่าน

๕. ไม่ลู่อานาจแก่ความอยากที่เกิดขึ้น

๖. ยินดีในเสนาสนะป่า

๗. ตั้งใจอยู่ว่า เพื่อนภิกษุสามเณรซึ่งเป็นผู้มีศีล ซึ่งยังไม่มาสู่อาวาส ขอให้มา ที่มาแล้ว ขอให้อยู่เป็นสุข
ธรรม ๗ อย่างนี้ ตั้งอยู่ในผู้ใด ผู้นั้นไม่มีความเสื่อมเลย มีแต่ความเจริญฝ่ายเดียว

-การบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ

สำหรับนักเรียน สามารถที่จะบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อโลกได้ เช่น

๑. ช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ช่วยกันทำให้โลกมีสันติภาพ นักเรียนอาจจะช่วยอะไรไม่ได้มากนัก แต่เราสามารถทำได้โดยเริ่มที่
ตัวเรา โดยพัฒนาตัวเราหรือคนใกล้เคียงให้มินิรักสันติ ไม่นิยมความรุนแรง ฝึกตนให้มีขันติ รู้จักรับฟัง
ความคิดเห็นของคนอื่น

๓. รับว่าคนในโลกซึ่งแตกต่างกันของเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมนั้นเป็นเพื่อนร่วมโลกเดียวกัน เกิด
แก่ เจ็บ ตาย เหมือนกันทุกคน รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา พยายามยึดหลัก "พรหมวิหาร ๔"

หลักธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจการ
ต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถ นำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐ
และเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรม
ทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ ความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมี
และพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์
และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตและ
ขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยัง ทำให้บุคคลภายนอก
เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำการเกิดการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อม
ได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบ ได้ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและ
ประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น
สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้น
ประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม

๒. หลักนิติธรรม

๓. หลักความโปร่งใส

๔. หลักความมีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ

๖. หลักความคุ้มค่า

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะทำให้หลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่างๆ ไว้ เช่น หลักคุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือไม่เบียดเบียน ผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ก็เพื่อมุ่งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุลดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความ รับผิดชอบ ก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่งสำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับ หลักอื่นๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือ บางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งชั้นล่างรู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการ ความสมดุล หรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาลหลักของธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๑. ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ (Clear statement high service quality) "องค์กรจะต้องมีการประกาศ (statement) พันธกิจและวัตถุประสงค์ ขององค์กรที่ชัดเจน และใช้เป็น แนวทางในการวางแผน การปฏิบัติงานขององค์กรนั้นๆ"

๒. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน (Public Statement ว่าจะทำหน้าที่อย่างไร โดยวิธีอะไรที่จะบรรลุเป้าหมาย) "ผู้บริหารควรแจ้งให้ประชาชนได้ทราบในการประกาศสาธารณะ (Public Statement) ถึงหน้าที่และ ความรับผิดชอบของตน โดยระบุให้ทราบถึงการปฏิบัติงานที่พอเหมาะกับขนาดและความซับซ้อน (Complexity) ขององค์กร"

๓. ส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม (Behaviors) (moral integrity and etiquette in the responsiveness to the diverse public) "ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการแก่ประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน"

๔. มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม (Providing information to flow two-ways) "ต้องมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่าทุกอย่างดำเนินไปตามแผนการทำงาน มีการตรวจสอบความถูกต้องของรายงานบัญชีการเงินรวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่ผลิตโดยองค์กร"

๕. พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ผู้บริหารต้องมีความสามารถและพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง) "ผู้บริหารจัดการจะต้องมีความรับผิดชอบในผลงาน โดยการประเมินผลงานเป็นระยะๆ ทั้งนี้รวมทั้งการ ประเมินความต้องการในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่"

๖. การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจังสรุปคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ดังนี้

-ประโยชน์ตน

๑) ทำให้ตนเองมีชีวิตที่สงบสุข

๒) ทำให้ตนเองมีความเจริญรุ่งเรืองในชีวิตส่วนตัวและหน้าที่การงาน

๓) ได้รับการยกย่องสรรเสริญเทิดทูนบูชาจากบุคคลทั่วไป

๔) ครอบครัวอบอุ่น มีความสุข ฐานะทางเศรษฐกิจมั่นคง

-ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

๑. ประโยชน์ต่อสถาบัน เช่น

๑) สถาบันครอบครัวของตนได้รับการยกย่องสรรเสริญจากบุคคลทั่วไป

๒) สถาบันการศึกษาหรือสถาบันที่ประกอบอาชีพธุรกิจมีชื่อเสียงทำให้บุคคลอื่นศรัทธาเลื่อมใส

๓) สถาบันหรือหน่วยงานที่ตนเองสังกัดมีความเจริญก้าวหน้า ได้รับการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพราะสมาชิกทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม

๒.ประโยชน์ต่อชุมชน เช่น

๑) สังคมได้รับความสงบสุข เพราะทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม

๒) สังคมได้รับการพัฒนาอย่างรวดเร็วเพราะสมาชิกทุกคนต่างกระทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ

๓.ประโยชน์ต่อชาติบ้านเมือง

๑) สถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มีความมั่นคง เพราะประชาชนมีความจงรักภักดีและเห็นความสำคัญของสถาบันดังกล่าวอย่างแท้จริง

๒) ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติมีความมั่นคงถาวรเพราะทุกคนมีความรู้และเข้าใจอย่างถ่องแท้ และเต็มใจยึดถือปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่**

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองการการบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองการการบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองการการบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ หรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไ้ นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑) –(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะกั่ว เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

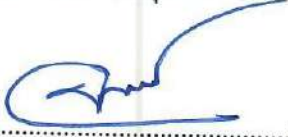
ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

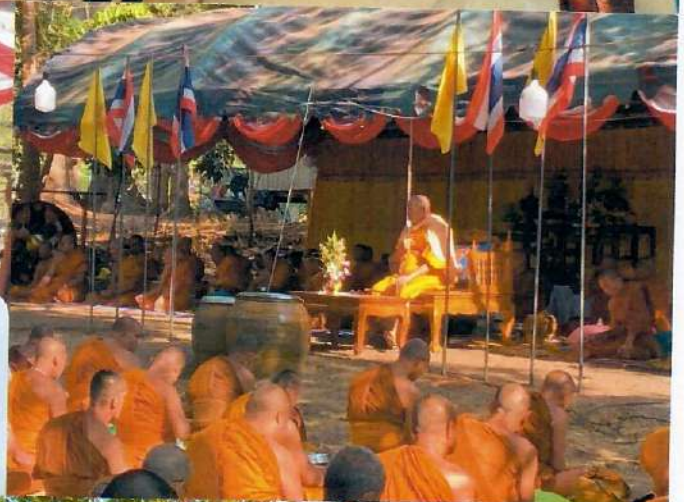
-ไม่มี-

(ลงชื่อ)..........จัดทำรายงาน
(นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิราสกุล)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงาน
(นางสาวจารุณีย์ เดชา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ภาคผนวก

ภาพประกอบ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



ภาพประกอบ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

